

FORMULAIRE D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ

Pour la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics* et la *Loi sur l'équité en emploi*

CONFIDENTIEL LORSQUE REMPLI

L'Université de Montréal souscrit au principe d'accès à l'égalité afin d'assurer une représentation adéquate des cinq groupes suivants parmi son personnel enseignant : les femmes, les personnes membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. En répondant aux dispositions législatives de la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics* et du *Programme des contrats fédéraux (PCF)*, l'Université s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAEE) proposant des mesures favorisant le recrutement, l'embauche, l'accueil et l'intégration en emploi des personnes visées par les lois québécoise et fédérale.

Nous vous demandons de répondre aux questions ci-dessous lors de votre mise en candidature et d'insérer ce formulaire dans votre dossier. Soyez assuré que les renseignements recueillis demeureront strictement confidentiels et connus uniquement des personnes associées au processus de recrutement. Ils ne seront utilisés qu'à des fins d'accès à l'égalité en emploi, conformément à l'article 18,1 de la *Charte des droits et libertés de la personne*. En y répondant, vous permettez à l'Université de colliger des données pour évaluer les résultats des actions posées en faveur de l'égalité des chances.

Faites-vous partie de l'un ou l'autre de ces groupes?

IDENTIFICATION

Nom : _____ Prénom : _____ Date : _____

Titre du poste visé : _____ Faculté : _____

Département/École : _____

SEXE	Féminin	Masculin
------	---------	----------

AUTOCHTONES

Réputés être des Indiens, des Inuits ou des Métis du Canada.	Oui	Non
--	-----	-----

MINORITÉS VISIBLES

Personnes, autres que les autochtones, qui ont un trait physique permettant de les distinguer du groupe majoritaire. Par exemple, les personnes de descendance ou d'origine africaine, haïtienne, chinoise, arabes, latino-américaine, etc.	Oui	Non
---	-----	-----

MINORITÉS ETHNIQUES

Personnes, autres que les autochtones et les personnes d'une minorité visible, dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais. Par exemple, on fait référence aux personnes de descendance ou d'origine allemande, grecque, italienne, hongroise, russe, etc.	Oui	Non
--	-----	-----

PERSONNES HANDICAPÉES

Toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.	Oui	Non
--	-----	-----

Veillez svp nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection.