

AVIS DE POSTE VACANT

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	PÉRIODE D’AFFICHAGE
PERSONNEL D’ENCADREMENT ADMINISTRATIF ET PERSONNEL PROFESSIONNEL	Indéterminée
	Réf. no H 12-02-01

Titre du poste : Concepteur en développement informatique
Conceptrice en développement informatique

Secteur de travail : Centre d’expertise Synchro

Échelle de salaires : Niveau P3 – De 58 733 \$ à 83 905 \$

Description de la fonction

Sous la supervision du Chef de service centre d’expertise Synchro, participe au développement et à la maintenance du progiciel PeopleSoft (Synchro).

Ses principales responsabilités consistent à :

- Analyser, en collaboration avec les analystes d’affaires, les besoins d’amélioration identifiés par les utilisateurs et proposer des solutions technologiques conformes aux orientations liées à l’exploitation de Synchro.
- Concevoir et documenter les solutions technologiques les plus appropriées selon les besoins des clients, en tenant compte des différents outils de l’environnement technologique.
- Définir en détail l’architecture des systèmes (composantes, intégration de produits, serveurs et sécurité).
- Configurer, réaliser et implanter les architectures proposées ainsi que les bases de code nécessaire.
- Veiller à la résolution des incidents qui relèvent de son expertise et de son niveau d’intervention.
- Assurer l’installation des mises à jour et des rustines (tax updates, maintenance pack, feature pack, etc.) et réaliser les tests nécessaires.
- Réaliser la programmation d’unités de traitements complexes.
- Participer à la conception de l’architecture fonctionnelle des applications.
- Comprendre les besoins d’affaire que l’architecture technologique devra supporter afin de proposer des solutions technologiques qui répondront aux besoins.
- Participer à l’élaboration des principes de fonctionnement et des règles d’architecture technologique.
- Contrôler le respect des normes de développement dans les applications développées.
- Élaborer et réaliser les tests de système et de performance ainsi que les tests de conversion des données, le cas échéant.
- Concevoir et documenter les mécanismes des rôles et permissions des écrans, rapports, extensions, interfaces, données du progiciel de gestion intégrée et réaliser la mise en place de ces mécanismes.
- Fournir l’expertise des rôles et permissions à l’architecture fonctionnelle des applications.
- Accomplit toutes autres tâches que lui confie son supérieur.

Qualifications requises

Scolarité : Baccaauréat en informatique.

Expérience : Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente dont trois (3) en développement PeopleSoft.
Expérience en développement Java, un atout.

Autres : **Connaissances pratiques et aptitudes recherchées**

- Maîtrise des concepts de développement.
- Connaissance des outils Application Engine, PeopleSoft tools, XML Publisher, SQR. Connaissance de Java, un atout.
- Connaissance du domaine d'affaires.
- Capacité à accomplir de multiples tâches dans un milieu de travail dynamique où les activités se déroulent à un rythme rapide. Souci du travail bien fait et respect des échéanciers.
- Capacité de travailler et de se développer dans un environnement d'équipe.
- Possède un bon esprit analytique et de synthèse.
- Créatif et innovateur.
- Autonome.

Procédure de mises en candidature

Toute personne qui désire déposer sa candidature doit faire parvenir **par courriel**, dans un document unique, son curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation en **format Word**. Un accusé de réception automatique sera transmis suite à la réception de votre courriel.

Date limite d'envoi : Indéterminée

Adresse courriel : dotation-externe@drh.umontreal.ca (ou cliquer sur le lien pour le suivre)

Objet du message : Réf. H 12-02-01 Concepteur en développement informatique – Centre d'expertise Synchro

Titre du fichier : Nom_Prénom_H120201.doc

- Seront prioritairement évaluées les candidatures qui répondent aux exigences du poste en termes de formation et d'expérience.

Remarque : *L'Université de Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les personnes handicapées et les Autochtones à poser leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité.*

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Nous ne communiquerons cependant qu'avec ceux retenus pour un entretien.